

Meio ambiente



Transporte limpo
Ambição de Joinville
 As catarinenses Gidion e Verdes Mares, do segmento de transporte coletivo, protocolaram na Agência Nacional do Petróleo (ANP) pedido para utilizar o B-S50. Trata-se do diesel com baixa quantidade de enxofre e similar ao utilizado na Europa. Hoje, a legislação prevê o uso de uma versão mais poluente, o B-S500. Com isso, essas empresas esperam se tornar referência no quesito ambiental, além de economizar na hora da manutenção, já que o diesel B-S50 agride menos o motor dos veículos, o que reduz a necessidade de manutenção.

Ecologicamente correta

Ações ambientais são desenvolvidas constantemente pela Gidion/Verdes Mares, demonstrando sua preocupação com os recursos naturais e a preservação do meio ambiente. Uma das ações que ganhou destaque foi a decisão de utilizar o B-S500, combustível com 5% de óleo vegetal e menos poluente do que outros combustíveis. A novidade gerou divulgação em mídia nacional: na segunda quinzena de janeiro, a revista IstoÉ Dinheiro publicou que a frota da Gidion/Verdes Mares já apresenta um índice de emissão 37% abaixo do limite estabelecido pelos fabricantes de veículos. Ou seja, é a prova de que o trabalho da empresa está dando certo.

Além do B-S500, outras ações estão sendo praticadas para garantir o mínimo impacto ambiental, como a revisão preventiva para o controle de gases na atmosfera, lavagem dos veículos com água captada da chuva, remoção de resíduos e a garantia de um solo sem contaminação, que se tornou possível após a instalação de tanques de contenção nos depósitos da empresa. O conjunto de iniciativas está plantando em todos os colaboradores a consciência ecológica, e quem agradece é aquela que precisa de todo cuidado, a natureza.

Profissional do Mês



É bom trabalhar na Gidion

A informação de que a Gidion é uma empresa boa para trabalhar chegou ao motorista Iraide Antônio dos Santos quando ele ainda dirigia caminhão. Motivado pelas referências, procurou a empresa e foi contratado em 2007. "A fama é verdadeira. É bom trabalhar na Gidion. Temos bons carros, autonomia e bom relacionamento com os colegas", comenta Iraide. O destaque como profissional do mês também é considerado positivo. "Eu fico contente em saber que o desempenho do meu trabalho é avaliado e merecedor de elogio. Isso incentiva a melhorar ainda mais", destaca. Ele lembra aqueles cuidados básicos, mas indispensáveis para obter um bom desempenho na condução da profissão de motorista no trânsito da cidade, como atenção, cumprimento das regras e bom atendimento aos clientes. Para estar sempre em sintonia com seu trabalho e com a empresa, Iraide garante que não perde cursos e palestras, além da ginástica laboral.

cos, mas indispensáveis para obter um bom desempenho na condução da profissão de motorista no trânsito da cidade, como atenção, cumprimento das regras e bom atendimento aos clientes. Para estar sempre em sintonia com seu trabalho e com a empresa, Iraide garante que não perde cursos e palestras, além da ginástica laboral.

Segurança



Mais segurança e bem-estar

Uma reforma na entrada da matriz melhorou o ambiente de circulação e o trabalho dos colaboradores que ficam nas salas e na portaria. As canaletas e o calçamento, localizados no acesso de entrada e saída dos veículos, foram trocados. Muitos ruídos chegavam às salas da empresa, prejudicando o trabalho de parte dos colaboradores. De acordo com o gerente de Manutenção, Renato Protti, a reforma era necessária para garantir o bem-estar dos colaboradores e a segurança no local de trabalho. Agora, com as novas canaletas, o acesso será mais tranquilo e silencioso, evitando que caminhões a diesel e outros veículos precisem acelerar tanto na entrada. Além disso, as canaletas vão otimizar a passagem de água das chuvas intensas, não prejudicando mais a estrutura da empresa.

Geral

Tributos beneficiam transporte individual

Você sabia que os diversos impostos pagos hoje pelas empresas concessionárias do transporte coletivo urbano representam cerca de 31,38% do custo da tarifa? Enquanto isso, o governo tem beneficiado a indústria automobilística com isenção de IPI – Imposto sobre Produto Industrializado – para os automóveis. Ou seja: o governo incentiva o transporte individual, em detrimento do coletivo.

Outro complicador na formação de tarifa é o preço do combustível. No caso do diesel, principal insumo do transporte coletivo urbano, cerca de 40% de seu preço final referem-se a tributos agregados – tributos federais (Cide, Cofins, PIS/Pasep) e estaduais (principalmente o ICMS), além da margem de distribuição e revenda.

Fonte: Associação Nacional das Empresas de Transportes Urbanos (NTU).



PPR - dedicação que gera resultado



O Programa Participação de Resultados (PPR) 2010 foi lançado para os colaboradores no dia 9 de fevereiro, em evento realizado na Mitra Diocesana. Segundo Stefan Bogo, gerente administrativo, os resultados de janeiro são indicadores de que o ano de 2010 será melhor do que 2009, e o número de passageiros é um deles. A meta de 1% foi superada, chegando a 3,51%. O Índice Consumo de Diesel ficou próximo de 100% da meta. O Custo de Administração ficou abaixo da meta, mas é considerado normal nessa época do ano, quando o faturamento é menor.

Otimista com as perspectivas para este ano, Stefan explicou as mudanças do programa. O maior diferencial está no Índice Comportamental. Os fatores individuais têm mais peso do que os coletivos. Com a mudança, poderá haver uma grande diferença de desempenho entre as unidades de negócio, já que cada uma terá sua meta. "Os resultados do PPR dependem mais dos colaboradores do que da empresa. Quem se esforçar mais, vai ganhar mais", destacou Stefan.



O PPR 2010

- Os colaboradores estão divididos em unidades de negócio, cada qual com sua meta.
- Houve uma readequação das faixas de cumprimento de metas e redistribuição da pontuação dos indicadores.
- Os fatores individuais, como pontualidade, falta injustificada e infração de trânsito, têm mais peso do que os coletivos, como o lucro, por exemplo, que terá peso menor.
- Poderá haver diferença de resultado no PPR entre as unidades de negócio, já que o Índice Comportamental terá peso maior.
- Os resultados continuam sendo apresentados mensalmente.
- As avaliações das metas individuais têm como base a relação de itens estabelecidos na Tabela Comportamental.

Os desafios profissionais

A palestra "Transporte: competências, desafios e novas tecnologias", ministrada por Cláudio Soares, motorista profissional e instrutor da Global Monitoramento e Treinamento, de Belo Horizonte/MG, levou aos colaboradores alguns pontos de reflexão sobre a vida profissional. Segundo ele, o maior beneficiado com o trabalho bem realizado é a própria pessoa: "Precisamos aprender a gostar do que fazemos. Quando

falamos em prosperidade, não nos referimos somente a dinheiro, mas também a saúde e felicidade de nossos filhos". Cláudio disse que cada pessoa tem seu valor e é importante para o crescimento e desenvolvimento da cidade. "Precisamos enxergar as pessoas como gostaríamos que elas nos vissem. Dessa forma, teremos uma jornada de trabalho mais feliz."



Vamos colocar fé em 2010

Começamos 2010 com perspectivas muito boas para a melhoria contínua dos processos e, conseqüentemente, a satisfação dos nossos clientes. Tivemos um ano atípico em 2009, quando enfrentamos a crise econômica que atingiu as empresas em geral, inclusive o transporte público, com a redução de passageiros. Também coube às empresas arcar com a gratuidade para os idosos entre 60 e 64 anos, aprovada por lei municipal e depois suspensa por decisão judicial porque havia a necessidade de haver uma fonte de custeio para esta gratuidade.

O PPR é a grande oportunidade que temos de fazer melhor o que já fazemos bem e, além disso, obter com a redução de custos alcançada por todos um resultado financeiro que vai ajudar no orçamento familiar. Acredito que este ano será melhor, pelas mudanças introduzidas no PPR, passando a depender cada vez mais do empenho de cada um dos grupos de colaboradores. É uma situação bem simples: o trabalho de cada um tem de ser feito com ou sem PPR. A diferença está no fato de que, se ele for bem feito, vai sobrar uma grana no final do ano. E quem se empenhar mais, vai ganhar mais.

Importante falarmos também do grande desafio que teremos em São Francisco do Sul, com a implantação da bilhetagem eletrônica, que vai levar modernidade ao transporte público daquela cidade. As mudanças no sistema geram mais empenho ainda por parte dos colaboradores, para que possamos satisfazer nosso cliente.

Moacir Bogo
Diretor Geral

DESTAQUE

Retorno do cliente

Preocupada com a satisfação dos clientes, a Gidion/Verdes Mares está constantemente buscando atender bem a todos. Quando um elogio chega até a equipe, é motivo de comemoração.

Uma usuária de transporte coletivo da cidade de São Francisco do Sul escreveu à empresa no mês de janeiro, para agradecer e homenagear o trabalho de um colaborador: "O treinamento e a seleção de funcionários da Gidion/Verdes Mares não deixa dúvida de ser a mais criteriosa possível. Os colaboradores são de extrema educação, profissionalismo e gentileza", disse a cliente.

A diretoria agradece pelo trabalho que os colaboradores têm feito, e reconhece o desempenho de cada um para fidelização e conquista de cliente.

TransNotícias Gidion e Verdes Mares - Jornal interno para os colaboradores da Gidion e da Verdes Mares. Coordenação: Recursos Humanos. Conselho Editorial: Adriane Maria Moreira Hasse, Caroline Koser, Daniela Arruda, Geniovan Joarez de Souza, Jackson Ragel Corrêa, Kaique Prestes, Stefan Bogo e Washington R. da Costa. Endereço: rua Copacabana, 1308 - tel. (47) 3461-2111 - gidion@gidion.com.br. Joinville - SC. Edição e produção: EDM Logos Comunicação Corporativa (3433-0666). Edição: Jair Morello. Reportagem: Dalires Somavilla e Pollyanna Niehues. Fotografia: André Kopsch e Peninha Machado. Diagramação: R2 Bureau.

PROMOVIDOS/MUDANÇA DE CATEGORIA

GIDION		JANEIRO	
Adelson Santos de Oliveira	Motorista		
Adolar Luiz Brezinski	Motorista		
Aguinaldo de Vargas	Motorista		
Altair Silveira Junior	Aux. Lubrificador		
Carlos Américo	Motorista		
Claudinei de Jesus Ristow	Motorista		
Cleverson Telles de Campos	Motorista		
José Estanislau Smolski	Motorista		
Manoel Salvador Moreira Neto	Motorista		
Osnildo Schotten	Motorista		
Paulo Roberto Nogueira	Motorista		
Vanduir Antonio Moraes	Motorista		
Wagner Gil de Freitas	Motorista		
VERDES MARES			
Sabrina Batista	Emissor Passagens		

GIDION		FEVEREIRO	
Heriberto Bento Feuser	Motorista Veículo Leve		
Silvano Teixeira	Motorista		
Tiago dos Santo	Eletricista		
VERDES MARES			
Damazio Jacó Gonçalves	Motorista Veículo Leve		
Fabio Antonio de Souza Junior	Cobrador Rodoviário		
Luiz Fernando da Silva	Cobrador Rodoviário		

Conhecimento para crescer

Quando entrou na Gidion, há praticamente quatro anos, **Cleverson Telles de Campos** era porteiro. Com o passar do tempo, conheceu colegas e supervisores que o aconselharam a buscar conhecimento para crescer e se desenvolver dentro da empresa. Ele participou da primeira turma da Escola de Motoristas e, no início de 2009 se tornou motorista da categoria leve, em que dirigia micro-ônibus. A novidade foi que em dezembro Cleverson já estava pronto para ser um motorista de categoria pesada e dirigir os ônibus urbanos. "Cada dia é uma nova experiência. Aqui aprendi que vale a pena aprimorar os conhecimentos e buscar resultados", explica. Sobre a Escola de Motoristas, ele também faz elogios: "Tive ótimos instrutores e saí das aulas sem dúvidas. Agora minha rotina está muito melhor, era tudo que eu queria".



GERAL

Modernização do transporte chega a São Francisco



Está em fase de implantação o projeto de modernização do transporte público de São Francisco do Sul, graças a uma parceria da Verdes Mares com a Prefeitura. Para isso, haverá a implantação da tarifa única, passagem integrada e bilhetagem eletrônica com cartão inteligente, semelhante à utilizada em Joinville.

A Prefeitura, para viabilizar a modernização do sistema, instituirá a tarifa única, deixando de existir dois patamares. Assim, os usuários

de São Francisco do Sul terão outra vantagem: a passagem integrada, pela qual o usuário poderá atravessar o município, utilizando apenas uma passagem. O sistema de bilhetagem terá o cartão inteligente, o Cartão Ideal São Francisco do Sul, para armazenar passagens, funcionando por aproximação no validador.

O cartão é multifunção, como o de Joinville, e poderá ser usado no ônibus e para outros fins como para convênios. O novo sistema também agilizará a gestão do vale-transporte pelas empresas, que poderão fazer o gerenciamento automático e completo via internet.

PESQUISA DE CLIMA

Clima de amizade e valorização

Saíram os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional realizada no mês de novembro de 2009 com os colaboradores da empresa. Participaram da avaliação 528 pessoas, cerca de 60% do quadro, o que corresponde a um bom número levando em consideração que, em pesquisas no geral, o índice de adesão costuma ser baixo.

A diretoria das empresas Gidion/Verdes Mares agradece a participação de todos e reconhece a importância deste trabalho para o desenvolvimento da organização e de seus colaboradores. A expectativa é que, em outras pesquisas, o número de participantes cresça ainda mais.

De acordo com a análise geral, os índices foram bastante satisfatórios. A nota média atribuída às empresas pelos colaboradores foi de 8,1. Entre as 62 questões respondidas foram abordados diversos temas: ambiente de trabalho (físico e social), gestão e liderança, treinamento e desenvolvimento profissional, remuneração (salários e benefícios), programas de reconhecimento, comunicação e outros.

Alguns dos índices mais relevantes foram: 70,1% dos colaboradores avaliam que a satisfação do cliente está em primeiro lugar para a empresa, 61% dos colaboradores reconhecem os benefícios (educação, saúde, alimentação, lazer e outros) oferecidos pela empresa para eles e seus familiares, 89,6% avaliam que o relacionamento entre os colegas é muito bom, o que mostra que o ambiente é agradável para todos. Os benefícios e os programas de reconhecimento tiveram grandes índices de satisfação.

Dentre eles, tiveram destaque os Programas Motivacionais Zero Acidente, Tempo de Casa, Profissional Nota 10 e o PPR. Em breve, será lançado um Plano de Ações baseado nos pontos levantados na pesquisa, para melhorar os pontos que tiveram índices de satisfação menores e adequar as condições de trabalho.

Comunidade

Solidariedade em 1º lugar

Colaboradores da Gidion/Verdes Mares se reuniram para uma ação de solidariedade. No dia 5 de fevereiro foi organizada a venda de móveis e eletrodomésticos antigos da garagem do Itaum, e os colaboradores compraram estes produtos por valores irrisórios. Os recursos foram doados às crianças e jovens da AMA (Associação dos Amigos do Autista). Com a ajuda da empresa, a instituição pôde manter em dia os seus serviços, colaborando para o bem-estar dos alunos. A AMA atende, atualmente, 41 crianças e jovens, de 3 a 28 anos, trabalhando para proporcionar aos portadores de autismo uma vida mais confortável e alegre, cuidando para integrá-lo à sociedade.



Luiz Bächtold (ao centro), presidente, e Fernando Rothbarth, tesoureiro da AMA, com Daniela Arruda, analista de marketing

Copa Catarinense de Cegos

A 2ª Copa Catarinense de Cegos e Baixa Visão de Santa Catarina ficou mais confortável aos participantes, graças à ajuda da Gidion/Verdes Mares. A empresa disponibilizou dois ônibus para fazer o transporte dos atletas aos locais de prova, de 14 a 19 de dezembro. O 2º Festival Mirim, Infante-Juvenil da Feca-desc aconteceu em conjunto com a copa.

