

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Motoristas participam de visita técnica

Uma comitiva da Gidion foi a Caxias do Sul (RS) em julho fazer uma visita técnica à fábrica da Neobus, empresa encarregadora de ônibus. O grupo, composto por dez colaboradores, entre eles quatro motoristas e os supervisores de fretamento e transporte urbano, levou à fabricante sugestões de melhorias de itens de segurança e conforto. A visita durou dois dias e foi conduzida por profissionais dos setores de Operações e Manutenção da Gidion.

Segundo Edmilson A. Viana e Almir Schelbauer, do setor de Operações, a visita proporcionou momentos de grande valia ao grupo. "Os motoristas puderam conversar diretamente com os engenheiros, levando sugestões de melhorias e sanando dúvidas e curiosidades sobre as normas de fabricação", conta Viana. "Foi uma conversa técnica, visando mais segurança e conforto para itens como poltrona de passageiros, bancos de motoristas, portas e espelhos retrovisores", diz Almir.

A Neobus também aprovou a iniciativa e já está implantando algumas das melhorias propostas. "Sempre é bastante produtivo ter um retorno do mercado e poder atender às expectativas de quem vai usar o produto, pois necessidades novas surgem a cada dia e precisamos estar em constante processo de atualização", afirma Fernando Crocetti.

Viagem sorteada

Os motoristas selecionados para a viagem foram sorteados em meio a um grupo formado por aproximadamente 30 profissionais que alcançaram a marca de 10 ou mais anos consecutivos sem acidentes de trânsito. Os quatro premiados, sendo dois do fretamento e dois do transporte urbano, foram Edgar Hackbarck, Aldair Roque do Nascimento, Roseni Alves e Adilson Soares da Silva. Para eles, a visita foi uma oportunidade única. "Foi nossa primeira viagem de avião e nunca tínhamos entrado em uma fábrica de ônibus", conta o motorista de fretamento Aldair, que trabalha há 14 anos na Gidion. "Tivemos uma boa recepção da Neobus e a iniciativa foi muito importante, pois somos nós que trabalhamos no dia a dia dentro dos ônibus e pudemos trocar ideias e levar sugestões aos engenheiros", afirma.

Motoristas puderam sugerir melhorias em ônibus do fretamento e do transporte urbano



Comitiva da Gidion em visita à Neobus

Ergonomia no posto de trabalho

Periodicamente a Gidion também realiza um trabalho de avaliação ergonômica entre os motoristas e atendentes de guichê, de modo a proporcionar o máximo de conforto, segurança e desempenho aos colaboradores da empresa. Por meio de um trabalho conjunto das equipes de Segurança do Trabalho e Fisioterapia, com apoio das áreas de Manutenção, Ambulatório e Operações, é feito um trabalho de conscientização postural no posto de trabalho e de manutenção e regulagem de assentos.



Avaliação feita com atendentes de guichê



Decisões em grupo

A administração participativa, mais que um item de gestão, é um exercício diário dentro de uma empresa. É assim que funciona na Gidion e na Verdes Mares: as decisões são tomadas em grupo. Um bom exemplo desta atitude foi a recente viagem de um grupo de motoristas a Caxias do Sul/RS, para visitar a fabricante de ônibus Neobus e levar sugestões. Esta ação beneficia diretamente os profissionais do volante, que podem sugerir melhorias; afinal, eles passam horas dirigindo, e sabem o que pode ser melhorado. Outro beneficiado é o público usuário do transporte coletivo e fretamento: quanto melhores e mais confortáveis forem os veículos, mais agradáveis serão as viagens. Gidion e Verdes Mares estão sempre atentas às necessidades dos usuários, ouvindo suas reclamações e sugestões. Assim, quem anda de ônibus também acaba participando da gestão.

O sistema participativo está presente na nova Política da Qualidade da empresa: "Com uma gestão participativa e transparente, investimos na melhoria contínua do sistema de transporte para satisfazer as necessidades de nossos clientes". Aplicando esta política no dia a dia, a Gidion já contabiliza várias melhorias nos últimos tempos: uma delas foi o teste e aprovação do CityVent, um eficiente sistema de ventilação que reduz a temperatura e melhora a sensação térmica no interior dos ônibus. Também foi apresentada ao fabricante de carrocerias sugestão para o reposicionamento das travessas que sustentam a carroceria, o que resultará em piso e degraus 3 cm mais baixos. São apenas alguns exemplos da importância de envolver toda a equipe na tomada de decisões. Com a gestão participativa, o trabalho fica mais produtivo, a gente erra menos e o cliente ganha em satisfação.

Moacir Bogo
Diretor Geral

JULHO		
GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Aldair Rodrigues Centeno	Motorista veículo leve	Motorista
Amarildo Galdino	Lavador	Auxiliar de Latoeiro
Antonio Bloemer	Motorista veículo leve	Motorista
Gilvan Nascimento do Rosário	Motorista veículo leve	Motorista
Juliana de Almeida*	Motorista veículo leve	Motorista

VERDES MARES	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Damazio Jacó Gonçalves*	Motorista veículo leve	Motorista
Diego dos Passos Zamparett	Ajudante de serviços	Abastecedor
Fábio Antonio de Souza Junior*	Cobrador rodoviário	Motorista
Valdenir Lubachevski	Cobrador urbano	Cobrador rodoviário

*Colaboradores promovidos que passaram pela Escola de Motoristas

Transição na diretoria

Dentro da política de administração descentralizada, participativa e transparente que é praticada nas empresas Gidion e Verdes Mares, o Conselho de Administração elegeu, no dia 10 de agosto, Alcides Bertoli como novo diretor do Grupo. Ele exercerá suas funções juntamente com o diretor geral, Moacir Bogo, visando um processo de transição na diretoria.

Aos 50 anos, Alcides iniciou a sua trajetória na empresa em janeiro de 2005 e até o momento exercia o cargo de gerente de Operações. A sua indicação para o cargo é o reconhecimento pela sua competência e excelente trabalho desenvolvido durante estes anos na Gidion. O novo diretor acumula 25 anos de experiência em Logística. Sobre seu estilo de liderança, ele adianta que irá fomentar o desenvolvimento das pessoas através de uma gestão participativa. "Todos devem ter responsabilidades, por isso incentivo a busca de resultados em equipe, mas também estou pronto para a tomada de decisões", afirma. Conheça um pouco mais seu perfil.

Cidade natal: Mandaguari (PR)

Formação: Engenheiro Mecânico – Universidade de Taubaté (SP)

Família: casado há 24 anos com a arquiteta Fátima, tem três filhos: João Henrique, 19 anos, Maria Júlia, 18, e João Pedro, 17

Hobbies: viajar e desfrutar de boa culinária



Política da Qualidade

A Gidion atualiza sua Política da Qualidade: "Com uma gestão participativa e transparente, investimos na melhoria contínua do sistema de transporte para satisfazer as necessidades de nossos clientes". Em julho, quadros que incluem a nova Política da Qualidade e os Requisitos do Cliente, Missão, Visão, Valores e Objetivo da Qualidade de cada setor foram distribuídos na empresa. De acordo com Michele Schneider, da área Qualidade/Fretamento, os quadros foram confeccionados de modo a chamar a atenção dos colaboradores para a leitura e o entendimento das informações. "Nas gravuras fica implícita a mensagem 'vista a camisa da Gidion e dê uma mãozinha para a qualidade do seu setor'", explica.



Dia de festa para os motoristas

No Dia do Motorista, comemorado em 25 de julho, os motoristas da Gidion e da Verdes Mares foram brindados com um delicioso café e com um belo trato no calçado, pois tiveram serviço de engraxate à disposição ao longo do dia. As comemorações foram realizadas nos terminais urbanos, na Verdes Mares (São Francisco do Sul, Araquari e Rodoviária), na garagem Itaum e no refeitório da Matriz.



Matriz



Terminal Itaum



Terminal Nova Brasília



Terminal Centro



Rodoviária - Verdes Mares

Cuidados com a aparência

Antes de partir para uma viagem nada como dar uma "ajeitada" no visual e também garantir o brilho do sapato. Foi pensando nisso que a empresa equipou as salas dos motoristas com grandes espelhos e máquinas de lustrar calçados. As instalações foram feitas no dia 22 de julho para a comemoração do Dia do Motorista.

De acordo com Samara de Oliveira, do setor de Recursos Humanos, o objetivo é possibilitar que o motorista possa se observar e verificar como está sua aparência, que é um item importante no atendimento ao cliente. "O motorista que demonstra cuidado com seu uniforme e com sua

apresentação pessoal transmite para nosso cliente mais credibilidade e confiança", afirma.



O motorista Marcio Nei Walter lustra os sapatos no Terminal Nova Brasília

Campanha do Agasalho

A Gidion arrecadou um total de 8.726 peças de vestuário para a Campanha do Agasalho 2011, promovida pela RIC Record. Esse foi um resultado recorde da empresa - cerca de 30% superior à arrecadação do ano passado (6.585 peças). No dia 17 de julho, a empresa também disponibilizou um ônibus para a carreta do Clube de Rádio-Operadores de Joinville (Croj), que distribuiu aproximadamente 70 mil peças de roupas para famílias carentes da cidade.

Movimento em dança

O transporte urbano também entrou no clima do 29º Festival de Dança de Joinville. Durante a realização do evento, dois ônibus da Gidion (Linha Sul-Centro e Linha São Marcos) foram adesivados com o tema.



CityVent em novos ônibus

A Gidion adquiriu seis novos ônibus Neobus, todos eles com o CityVent, um sistema de ventilação para ônibus. A novidade foi aprovada pelos passageiros, pois reduz a temperatura e melhora a sensação térmica no interior do veículo.



Dia Mundial Sem Carro

Com o apoio da Gidion, a Prefeitura de Joinville vai promover diversas ações para o Dia Mundial sem Carro, a ser comemorado em 22 de setembro. O objetivo é incentivar as pessoas a deixar o carro ou a moto em casa para se deslocar a pé, de bicicleta ou de ônibus, uma atitude sustentável. **Atenção: o estacionamento da empresa estará fechado neste dia. Venha sem carro!**

União no trabalho

A indicação de Rosemeri Panasowicz como profissional do mês não se deu à toa: prestes a completar um ano de Gidion, ela já conquistou a simpatia dos colegas, em seu trabalho como bilheteira folguista. “O ambiente aqui é muito bom, não faltam oportunidades, e o dia a dia fica mais fácil quando há união no grupo”, diz Rose, que se reveza entre os terminais central e do Guanabara, além da rodoviária, substituindo colegas em folga ou em férias. Joinvilense, Rose sempre atuou no comércio, em supermercados e outros estabelecimentos. “Muita gente da Gidion eu conhecia do tempo em que trabalhei na lanchonete do terminal do Itaum”, lembra. Depois de fazer alguns cursos técnicos, Rosemeri tem em seu planejamento fazer uma faculdade, nas áreas de logística ou sistemas. “É preciso estar preparada para aproveitar as oportunidades que surgirem na empresa”, finaliza.



Com foco definido

Aos 23 anos, o francisquense Diego dos Passos Zamparett sabe o que quer da vida: “Estou fazendo o curso de eletromecânica, e pretendo aproveitar todas as oportunidades que a empresa me proporcionar”. Isso ele vem fazendo com muita competência, por sinal. Há dois anos na Verdes Mares, Diego começou como cobrador urbano, passou para ajudante de serviços e, há cerca de três meses, foi promovido a abastecedor. Casado, pai de uma garota de 1 ano e meio, Diego garante desfrutar de um ótimo ambiente na Verdes Mares. “Os colegas são prestativos e a empresa valoriza quem se esforça, oferecendo boas condições de trabalho”, reforça.



Cipeiros eleitos na Verdes Mares

Após eleição realizada nos dias 8 e 9 de junho, um grupo de oito colaboradores da Verdes Mares tomou posse da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) gestão 2011/2012 no dia 15 de julho. Conheça-os.

Eleitos pelos empregados

Geovane Lindner Nagel
Messias Francelino de Carvalho
Ivanir de Souza
Antonio Carlos Alves

Indicados pela empresa

Marcio Francisco Schotz
Indianara Flores
José Carlos Bonsignari Lopes da Silva
Diego dos Passos Zamparett



Grupo de cipeiros da gestão 2011/2012. Na foto, da esquerda: José Carlos Bonsignari, Marcio Schotz, Indianara Flores, Geovane Lindner e Messias de Carvalho

Vem aí a Sipat 2011

Neste ano, a Sipat (Semana Interna de Prevenção de Acidentes) da Gidion e da Verdes Mares será realizada de **19 a 23 de setembro**, simultaneamente com a Semana Nacional do Trânsito. Além da conscientização sobre educação e segurança no trânsito, diversos outros temas serão abordados ao longo da semana, como alcoolismo, tabagismo, DSTs e Aids, além de palestras de qualidade de vida e estresse. Também estão previstas ações interativas com os colaboradores, como a Loteria de Segurança e a distribuição de brindes.

Participe!

Homenagens em vista

Fique atento! Neste mês de agosto confira nos murais da Gidion a relação dos profissionais que participarão da premiação Zero Acidente (motoristas), Tempo de Casa e Profissional Nota 10 (exceto motoristas). Verifique se o seu nome está presente, de acordo com os regulamentos dos programas. Em caso de dúvidas, entre em contato com o seu supervisor. As festas serão realizadas nos dias 17 e 24 de setembro, na Sociedade Glória.

