

Evoluir com responsabilidade: conheça o Relatório de Sustentabilidade 2025



A construção deste relatório foi baseada em um diagnóstico rigoroso de maturidade ESG. Ele foi conduzido por uma consultoria especializada por meio da qual pudemos mapear os impactos positivos e negativos ao meio ambiente e à comunidade no nosso entorno.

O relatório também evidencia a conexão das nossas iniciativas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente nos eixos de água e saneamento, de consumo responsável e de combate à mudança global do clima.

Para o diretor-geral **Gilmar Léo Kalckmann**, a nova edição marca a evolução da empresa.

“Além de uma ferramenta de diagnóstico, o relatório é o reflexo de um compromisso que já colhe frutos. No ano passado, recebemos o Certificado de Responsabilidade Social Santa Catarina 2025, concedido pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina. Fomos a única empresa de transporte de passageiros a receber essa distinção, o que valida nosso propósito de transformar a mobilidade com responsabilidade.”

Em 2026, demos mais um passo consistente em nossa jornada rumo à sustentabilidade com a publicação do segundo Relatório de Sustentabilidade. O documento reúne os principais resultados, metas e indicadores alcançados ao longo de 2025, reforçando o compromisso da nossa empresa com práticas responsáveis e transparentes.

Acesse e conheça o Relatório de Sustentabilidade 2025 [CLIQUE AQUI](#)

Conheça os cinco temas materiais prioritários definidos pelo Relatório de Sustentabilidade 2025:

 <p>Crescimento urbano sustentável</p> 	 <p>Governança corporativa</p>  
 <p>Atração, Desenvolvimento e retenção de colaboradores</p> 	 <p>Bem-estar de colaboradores e clientes</p>  
 <p>Responsabilidade ambiental</p>   	 <p>Ambiental</p>  <p>Social</p>  <p>Governança</p>

Compromisso renovado com o futuro

A publicação do nosso Relatório de Sustentabilidade 2025 marca um momento de evolução e consolidação da estratégia ESG no Grupo Gidion. Este documento reflete o amadurecimento de uma jornada coletiva que tem como foco fazer a mobilidade urbana em Joinville evoluir com base na responsabilidade e no respeito ao ser humano. Com o suporte dos padrões internacionais do SASB e o alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), assumimos um posicionamento estratégico: integrar eficiência operacional e sustentabilidade.

Nossa visão de futuro exige excelência, e sabemos que ela só é alcançada por meio das pessoas. Por isso, priorizamos o desenvolvimento humano e investimos na formação continuada de nossos funcionários, como mostramos nesta edição. Capacitar nossa equipe significa assegurar um serviço de ponta e abrir caminhos para o crescimento profissional e pessoal de cada colaborador. Esse cuidado se estende à saúde, segurança e ao bem-estar de todos, assuntos que priorizamos nesta edição.

Boa leitura!

Gilmar Léo Kalckmann,
Diretor-Geral

Março

GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Clayson da Silveira Rosa	Motorista Veículo Leve	Motorista
Donis Vitelio Sanchez Sumoza	Mecânico I	Mecânico II
Marlon Hackbarth	Motorista Veículo Leve	Motorista
Robson Miguel Soares	Eletricista I	Eletricista II
Sérgio Bezerra	Motorista Veículo Leve	Motorista

VERDES MARES	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Alex Amorim	Motorista (ADM)	Motorista Rodoviário

VMG AIRES	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Ramon Ricardo Lopes de Oliveira	Aux. Administrativo	Assistente Administrativo

Abril

GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
André Pereira Moreira Santos	Ajudante de serviços	Manobrista
Evertton Andrade Texeira	Motorista Veículo Leve	Motorista
José Amilton Pereira Júnior	Motorista Veículo Leve	Motorista
Natan Dias de Oliveira	Manobrista	Motorista

VMG AIRES	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Leandro Jan Jobert Rosa	Analista Comercial Sênior	Coordenador Comercial

PROMOVIDO

Persistência e dedicação no fretamento

Com trajetória construída ao longo de mais de uma década na empresa, **Rafael Fagner da Silva** acaba de assumir a função de supervisor do fretamento. Ele iniciou sua história com a Gidion em 2015, como assistente no Terminal Itaum, e, no ano seguinte, passou a atuar no fretamento. Ao longo desse período, acumulou experiências em roteirização, atendimento aos clientes, tecnologia embarcada e sistemas de telemetria e gestão da operação. Formado em Logística, também buscou especialização em tecnologia e análise de dados, como cursos voltados ao Power BI. Para Rafael, a persistência e o trabalho em equipe foram fundamentais para alcançar o novo cargo. "Acredito muito em trabalhar junto com as pessoas e fazer as coisas acontecerem", destaca.



DESTAQUE

De prestador de serviço à referência técnica

Há quase duas décadas, os caminhos de **Jackson Zickuhr** e da Gidion se cruzaram pela primeira vez. De prestador de serviços a colaborador direto, posto que ocupa há seis anos, Jackson construiu uma trajetória marcada pela dedicação. Na função de Técnico de Corrigir Refrigeração III, ele lidera sua frente de trabalho com três auxiliares,



e é o responsável por garantir que o conforto térmico e a eficiência dos sistemas de climatização funcionem em perfeita harmonia. "Busco sempre entregar o melhor trabalho possível e ajudar a equipe no que for preciso", afirma. Com uma rotina marcada por desafios constantes, Jackson destaca a importância do aprendizado contínuo para acompanhar as diferentes situações que surgem no dia a dia da operação.

Trajetoira de evolução na manutenção

Há 17 anos, **Elder Pizato** viu o anúncio de uma vaga na Gidion, candidatou-se e iniciou sua jornada na empresa. Começou na função de auxiliar de mecânico e, com o tempo, experiência e aproveitando cada oportunidade de desenvolvimento, foi promovido a mecânico. Seguiu evoluindo até ocupar o cargo atual de mecânico montador III.



A rotina de Elder exige precisão técnica: ele é responsável pela manutenção e reparo de motores e transmissões e pelo diagnóstico de falhas e defeitos em sistemas eletrônicos e de injeção. "Na manutenção, tudo está sempre evoluindo. É importante ser assertivo, o que significa diminuir o tempo de reparo e o custo. Sempre busquei oportunidade nas dificuldades, tentando o melhor resultado", avalia ele.

Empresa espanhola visita VMG Aires

Em março, a VMG Aires recebeu a visita da Oliva Torras Grup, grupo industrial sediado na Espanha e especializado na fabricação de produtos metálicos para diversos setores. O encontro foi voltado ao fortalecimento do relacionamento institucional e à prospecção de soluções inovadoras para bases de carrocerias. Ela reforça o posicionamento estratégico da VMG Aires na busca contínua por alternativas no mercado internacional, evidenciando uma atuação proativa e orientada à inovação, com foco em competitividade e visão de longo prazo.



Encontro Estadual de Fretamento

No fim de maio, a VMG Aires marcará presença no 14º Encontro Estadual de Fretamento, em São Bento do Sul, evento que reúne líderes e profissionais para discutir inovação e sustentabilidade na área da mobilidade. A empresa vai expor o aparelho de ar-condicionado modelo RD136 F/FC, equipamento compacto, com novas tecnologias de trocadores de calor e produzidos em alumínio, que está instalado nos modelos mais atuais dos veículos da Gidion.

Treinamento preventivo

Em abril, colaboradores da VMG Aires participaram de treinamento da brigada de incêndio, com atividades teóricas e práticas voltadas à prevenção, à resposta a emergências e aos primeiros socorros. Entre os exercícios realizados estiveram o reconhecimento de riscos e técnicas preventivas, além de simulações de combate a incêndio com utilização de mangueiras e equipamentos de proteção. As atividades reforçaram a importância da atuação rápida, preventiva e integrada em situações de risco.



Educação Continuada

O programa de Educação Profissional Continuada da Gidion teve início em março de 2026 com a primeira turma do módulo de Gerenciamento de Motor, marcando o começo de uma trilha estruturada de desenvolvimento técnico voltada aos profissionais da manutenção. Em abril, foi iniciada uma nova etapa da formação continuada, dando sequência à trilha de aprendizagem. A capacitação contempla módulos teóricos e práticos nas áreas de mecânica, elétrica, eletrônica, pneumática, hidráulica e tecnologias aplicadas à manutenção automotiva, com conteúdos desenvolvidos conforme as necessidades operacionais da empresa. A progressão entre os módulos ocorre de forma sequencial, sendo necessário concluir a etapa anterior e obter bom desempenho nas avaliações aplicadas ao final de cada fase. A iniciativa busca fortalecer a qualificação interna e preparar profissionais cada vez mais capacitados para atuar nas atividades de manutenção da empresa.



Passeio ao Unipraias

No dia do aniversário de Joinville realizamos nosso tradicional Passeio ao Parque Unipraias, em Balneário Camboriú. Colaboradores da Gidion e da Verdes Mares tiveram a oportunidade de passar o feriado de 9 de março no complexo turístico em Balneário Camboriú e aproveitar as atrações e as praias com seus familiares e com os colegas.



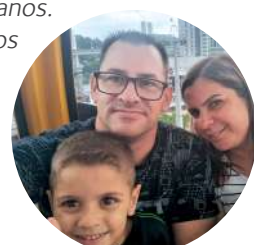
“Fui com minha mãe, minha irmã com o filho, minha esposa e minha filhinha. Foi a primeira vez que participamos do passeio, que é em um lugar bem lindo e aconchegante. Participamos em vários brinquedos, conhecemos vários lugares bonitos e os restaurantes eram maravilhosos. Nos divertimos muito e nos sentimos em família.”

Rafael Veridiano, Auxiliar Eletricista



“Esta foi a terceira vez que fui ao passeio, a última foi há oito anos. Levei minha esposa, meus filhos e minha sogra, e foi ótimo. Todas as atividades são muito legais, mas o Youhoo e a tirolesa foram os que achamos os mais divertidos.”

Cleomar Zenere, motorista



Disciplina dentro e fora do tatame

Aos 17 anos, **Cristofer Maçaneiro de Souza**, jovem aprendiz da Gidion, carrega uma rotina marcada pela disciplina e dedicação ao esporte. Praticante de jiu-jitsu desde os seis anos de idade, ele encontrou na modalidade uma forma de continuar conectado ao universo das lutas, que já fazia parte da sua infância por meio do judô. “Eu sempre gostei muito de luta. Fazia judô na creche e,

quando fui para a escola, não queria parar. O esporte mais parecido que encontrei foi o jiu-jitsu”, conta.

Hoje, Cristofer mantém uma rotina intensa de treinos, dedicando-se ao esporte cinco dias por semana. Para ele, os benefícios vão muito além da atividade física. A prática constante ajudou a desenvolver disciplina, responsabilidade e fortalecimento das relações pessoais.



“ O esporte proporciona compromisso com os treinos, alimentação e também amizades boas. No jiu-jitsu, você precisa ser uma pessoa disciplinada e ter pessoas boas ao seu lado.”

NA MÍDIA



No mês do aniversário de Joinville, o nosso motorista Patricio Emmerenciano Filho foi um dos entrevistados no Especial “175 anos de Joinville: a gente faz histórias”, uma série do portal Ponto Norte que contou com entrevistas de pessoas que ajudam a contar a trajetória da cidade.

• **Assista ao episódio completo**

[ASSISTA](#)

• **Confira a matéria completa**

[LEIA](#)

NOVA GESTÃO DA CIPA

Tomaram posse no dia 15 de maio as novas Comissões Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Gidion e da Verdes Mares. O técnico de segurança do

trabalho Roseni Alves foi eleito presidente da CIPA na Gidion, e Evandro da Silveira como presidente na Verdes Mares.



Gidion

Membros Eleitos

Titulares

- Eliseu Magno Schroeder
- Sergio Antonio Bertusso
- Marcelo D. Rodrigues Galdino
- Isabel Cristina Ribeiro
- Jose Luiz Pereira
- Elias Pereira da Silva

Suplentes

- Josenice dos Santos Conceição
- Vilson Padilha
- Juliano Alves da Silva Neto
- Rosineide Lauriano Vidal

Membros Indicados

Titulares

- Patricia Esteves Rosa Moro
- João Vitor Buratti de Camargo
- Hercílio Severino Rosa Filho
- Jorge Luis Cordeiro
- Vitor Hugo Almeida Melo
- Rafael Henrique Siqueira Neres

Suplentes

- Jackson Zickhur
- Roseni Alves
- Rafael Veridiano
- Graciela Enriqueta Ojeda Paez



Verdes Mares

Membros Eleitos

Titulares

- Anderson Correa
- Daniel da Silva
- Dirceu Cordeiro
- Renato Petri

Suplentes

- Itamar dos Santos
- Maria H. Matuchaki

Membros Indicados

Titulares

- Evandro da Silveira
- Ariadne Gabriela da Silva
- Gabriel Miguel
- Karolayne de Andrade Vieira

Suplentes

- Fernanda Kist da Silva
- Alexsandro Ribeiro Lautere

CURTAS



• O Dia da Mulher foi celebrado na empresa e nos terminais com a distribuição de mimos. Foi uma forma de reconhecer a importância e a dedicação das mulheres no trabalho e no mundo.



• Na Páscoa, os colaboradores foram presenteados por barras de chocolate entregues pelo coelhinho.



• Em abril, a campanha de vacinação ajudou a imunizar 102 colaboradores contra a Gripe. A ação contou com a parceria da UBSF Jarivatuba na Garagem Itaum e da UBSF Floresta na Matriz.