

Começo com incentivo e valorização

As oportunidades de crescimento profissional oferecidas pelo Grupo VMG aos seus colaboradores são um atrativo a mais para quem trabalha nas empresas do grupo. A valorização e o reconhecimento ocorrem em todos os cargos, como no caso dos estagiários, que estão começando sua vida profissional.



Felipe Soares Tibúrcio era estudante de Engenharia de Transporte e Logística (UFSC), quando fez o primeiro estágio na área de Operações da Gidion. Depois viajou para fazer uma parte de seu curso na Austrália e no retorno procurou a empresa para fazer o estágio obrigatório necessário para concluir o curso. Em julho, com o curso finalizado, foi efetivado como assistente de supervisão.

“A gestão dos líderes da empresa, com a mente aberta para as inovações, foi decisiva para eu aceitar. Os dois lados ganham, porque conseguimos unir a teoria que aprendi na universidade com a prática e a experiência dos profissionais da Gidion”, ressalta Felipe.



Milena Maciel Lemos Novacoski, atendente de guichê da Gidion, precisava cumprir o estágio obrigatório para concluir o curso técnico de segurança do trabalho. Para isso precisaria se desligar da empresa porque a carga horária ficaria incompatível com as vagas oferecidas. Ela procurou a empresa, que disponibilizou o estágio na área de segurança do trabalho da Gidion, conciliando as duas cargas horárias. “Não queria sair da empresa e sem o estágio não conseguiria o diploma do curso. Estou aprendendo bastante com a possibilidade de colocar a teoria na prática”, conta Milena.

Formação de equipe

A VMG Aires tem cinco anos, está crescendo e expandindo seu mercado de atuação. Para desenvolver novos projetos está ampliando sua equipe de engenheiros com a efetivação dos estagiários Guilherme Medeiros de Córdova (Engenharia Automotiva) e William de Bettio Martins (Engenharia Mecatrônica). Os dois eram estudantes da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC).

Guilherme, analista de engenharia de produto júnior, foi indicado pela universidade para o estágio graças a seu trabalho de pesquisa em refrigeração.

“A proposta de trabalhar com inovação e o tempo de estágio contribuíram para que eu permanesse na VMG Aires. É gratificante poder unir o conhecimento adquirido no curso com a prática, vendo o resultado final”, assinala.



William, analista de produto parte elétrica, embora tivesse outras possibilidades, optou por fazer o estágio na VMG Aires.

“A empresa está crescendo e temos oportunidade de crescer com ela. Um grande desafio são veículos elétricos que estão entrando no mercado. Aqui também terei oportunidade de continuar estudando, já que a empresa incentiva a especialização”, comenta William.



Relacionamento com o mercado

Dados de um levantamento feito pela NTU (Associação Nacional das Empresas de Transportes Urbanos) mostram que o sistema de transporte público do Brasil teve uma perda diária de 3,6 milhões de passageiros em 2017, uma redução média de demanda de 9,5% com relação ao ano anterior. De acordo com o estudo, o transporte público por ônibus perdeu 35,6% dos passageiros pagantes em mais de 20 anos. O assunto foi um dos temas do Seminário Nacional NTU, que aconteceu em São Paulo recentemente, junto com a Feira Lat.Bus & Transpúblico, e que teve a participação de profissionais do Grupo VMG.

No final do evento foram aprovadas seis propostas de programas de ação integrados, que fizeram parte da carta encaminhada aos candidatos à presidência nas próximas eleições com o objetivo de garantir a prioridade necessária à mobilidade urbana. Além de acompanhar os debates, a participação no evento também foi importante para que possamos acompanhar as novidades e inovações que o mercado oferece no setor de transportes, logística e refrigeração.

A capa desta edição do TransNotícias traz uma matéria com profissionais que tiveram a oportunidade de fazer estágio para complementar sua formação acadêmica, alguns inclusive com efetivação na área. As empresas do Grupo valorizam e incentivam a formação profissional dos seus colaboradores, como já registramos em outras matérias do jornal.

Destaque também no jornal, o calendário das auditorias da qualidade que as empresas têm para o mês de outubro. Por meio de auditorias externas, buscam as certificações de seus sistemas de qualidade, que visam melhorar os processos e oferecer mais qualidade ao atendimento dos clientes.

Gilmar Léo Kalckmann

Diretor Geral

FIQUE LIGADO

Informações cadastrais

Mantenha seus dados atualizados junto GTH - Gestão de Talentos Humanos, como: estado civil (casamento ou divórcio), nascimento de filho, inclusão e exclusão de dependentes, e endereço e telefone. Lembrando também que, para recebimento do salário família, o colaborador tem a obrigatoriedade de deixar sempre atualizado seu cadastro nas situações de vacinação e frequência escolar dos filhos.

PROMOVIDOS

JUNHO

| GIDION | CARGO ANTERIOR | CARGO ATUAL |
|------------------------|------------------------|-------------|
| Antonio Ismael Cardoso | Motorista veículo leve | Motorista |
| Diego da Silva | Motorista veículo leve | Motorista |
| Eleandro da Silva | Motorista veículo leve | Motorista |
| Jonatan Paulo Albano | Auxiliar de latoeiro | Latoeiro I |
| Mario José de Souza | Motorista veículo leve | Motorista |

JULHO

| GIDION | CARGO ANTERIOR | CARGO ATUAL |
|-----------------------|---------------------------|----------------------|
| Carlos Amaral Camargo | Motorista veículo leve | Motorista |
| Daniel Mario Pereira | Auxiliar de eletricitista | Eletricista I |
| Ronaldo Alves | Ajudante de serviços | Auxiliar de latoeiro |
| Saulo Padilha | Motorista veículo leve | Motorista |

Um incentivo a mais



Incentivado pelo pai, Roseni, controlador operacional na Gidion, Ronaldo Alves foi trabalhar na empresa na função de ajudante de serviços. Na entrevista, confirmou a informação de que a Gidion dá oportunidade de crescimento. Hoje está vindo na prática a política da empresa ao ser promovido a auxiliar de latoeiro. Feliz com a promoção, Ronaldo sente-se motivado ainda mais para exercer suas atividades. "É gratificante receber a oportunidade e ser promovido. Incentiva a fazermos o trabalho da melhor forma e buscar novas chances de crescimento", destaca Ronaldo.

FORMAÇÃO

Retorno Escola de Motoristas

Estão de volta as aulas da Escola de Motoristas oferecidas pelo Sistema de Transporte Coletivo de Joinville, importante para a formação de profissionais que têm interesse em ser motorista de ônibus.



DESTAQUE PROFISSIONAL

Sonho realizado

O Profissional Destaque deste mês insistiu muito para estar onde está: trabalhando na Verdes Mares. Eusébio dos Santos e Oliveira, recepcionista apontador, conta que foram 4 anos entre deixar o currículo e fazer contato até ser contratado como cobrador, há 19 anos. “Quería muito trabalhar aqui e por isso valorizo meu trabalho e a empresa. Fico ainda mais motivado em saber que a Verdes Mares reconhece meu trabalho. Não tem segredo, basta fazer tudo certinho, gostar do que faz e manter um bom relacionamento com os colegas e clientes”, destaca.

Eusébio lembra que a empresa sempre valoriza os colaboradores e oferece chances de promoção para outras funções.



COMUNIDADE

Estudantes mostram sua criatividade

Neste ano a criatividade para o Bottom Zero Acidente veio dos estudantes das turmas de 7º e 8º anos da Escola Municipal Prefeito Nilson Wilson Bender. Vinte desenhos das oito turmas da escola foram selecionados e concorreram às três primeiras colocações. O trabalho de Yasmim Vieira foi o escolhido e estampará as camisetas e o bottom que serão entregues aos homenageados da 31ª edição do Programa Zero Acidente, nos dias 15 e 22 de setembro.

A professora de Artes da escola, Eliane Alves, que acompanhou a premiação no dia 16 de julho, disse que a iniciativa da Gidion é excelente. “A oportunidade aberta para os alunos valoriza a cultura e incentiva a formação de novos artistas. Os estudantes ficaram entusiasmados por participar de uma atividade diferente das realizadas durante as aulas”, destacou.



OPERAÇÃO

Novos ônibus



A Gidion e a Verdes Mares adquiriram novos ônibus da marca Caio, modelo Apache Vip IV, com chassi Mercedes Benz OF, 1721 Blue Tec 5. Os dois veículos da Verdes Mares são equipados com ar-condicionado, bagageiro, cinto de segurança, elevador, poltronas com estofamentos e carregador USB para bateria de celular.

O ônibus da Gidion, que será usado para as linhas troncais da Estação Itaum, está equipado com ar-condicionado, bagageiro, elevador e carregador USB para bateria de celular.

SEGURANÇA

Nova CIPA da Verdes Mares

A Verdes Mares escolheu os novos cipeiros para a gestão 2018/2019. Marcos Vinicius de Oliveira permanece no cargo de presidente. Os colaboradores elegeram Geovane Nagel (vice-presidente), Colbert de Lima, Cleberson Pitz e Andre Ricardo. Além de Marcos Vinicius, a empresa também indicou Alessandro Lautere (secretário), Anderson Correa e Daniel Bento.



QUALIDADE

Auditorias externas

A Gidion está trabalhando para implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), em acordo à ISO 14000. A VMG Log terá auditoria para a acreditação do Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ), que possibilita a avaliação do desempenho das empresas que prestam serviços à indústria química. Já a Gidion e a VMG Aires terão a primeira auditoria de acompanhamento pós-certificação da ISO 9001 na versão 2015. Todas as auditorias serão realizadas de 29 de outubro a 1º de novembro pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini.



Equipe de auditoria interna

Profissionais do Grupo participam de seminário e feira da NTU



Diretoria e gestores da Gidion e VMG Aires participaram da 32ª edição do Seminário Nacional NTU e da Feira Lat. Bus & Transpúblico, promovidas em São Paulo nos dias 31 de julho, 1º e 2 de agosto. O Seminário proporcionou a reflexão e discussão de propostas consolidadas e novas ideias para o transporte público no marco da mobilidade urbana no país, no momento em que o Brasil se prepara para as eleições de 2018 e debateu os novos rumos que o país deve adotar para impulsionar um novo ciclo de crescimento e desenvolvimento, mais robusto economicamente, sustentável ambientalmente e inclusivo socialmente.

Moacir Bogo, diretor consultivo do Grupo, participou como comentarista na Palestra Master “O caminho do diálogo – construindo relacionamento com a sociedade, passageiros e funcionários”, no dia 1º de agosto. Em seus 20 minutos de fala, o diretor relatou ao público as experiências da Gidion com os programas Zero Acidente, Retorno Seguro e Transitando. A VMG Aires, pelo segundo ano, levou para a feira seus produtos de ar-condicionado para ônibus e para carro forte. Na exposição houve a interação com os fabricantes de ônibus do mercado nacional e latino americano, oportunizando a prospecção de novos negócios e novos projetos.

Capacitação de clientes no mercado argentino

O técnico da VMG Aires Fabio Prates está capacitando profissionais da empresa Saldivia, na Argentina, com objetivo de fortalecer a relação cliente/fornecedor e garantir qualidade e melhoramento contínuo dos produtos da empresa. Além da capacitação, Fabio também está realizando um trabalho de inspeção das instalações dos produtos nos veículos e garantindo a interface com a área de engenharia da empresa Saldivia, verificando pontos que podem ser melhorados com suporte da área de engenharia da VMG Aires em Joinville.

VMG Aires na Aettusc

Com a finalidade de fortalecer a marca no mercado catarinense e prospectar novos negócios, a VMG Aires também participou do 8º Encontro Estadual das Empresas de Transporte de Turismo e Fretamento de Santa Catarina (Aettusc). Durante o evento, várias encarroçadoras expuseram veículos com o equipamento de ar condicionado da VMG Aires. O Aettusc foi realizado em junho, na cidade de São José/SC.

HOMENAGEM



Os motoristas da Gidion e da Verdes Mares comemoraram no dia 25 de julho o Dia do Motorista com um café especial oferecido pelas empresas. Parabéns a todos os motoristas que transportam diariamente milhares de pessoas com responsabilidade e segurança.

TransNotícias Gidion e Verdes Mares • Envie comentários e sugestões para marketing@gidion.com.br. Coordenação: Departamento de Marketing, Tel. (47) 3802-2164. Edição e produção: EDM Logos Comunicação Corporativa (47) 3433-0666. Jornalista responsável: Simone Gehrke (DRT 6078/RS). Texto e edição: Dalires Somavilla. Fotografia: André Kopsch. Diagramação: R2 Design Gráfica Expressa.

Endereço: Rua Copacabana, 1308 • CEP 89211-380 • Joinville – SC