

INVESTIMENTOS NA EDUCAÇÃO E BEM ESTAR DO COLABORADOR

Programa zero acidente

Um programa que reconhece o desempenho dos profissionais, reduzindo número de acidentes envolvendo os ônibus de sua frota. Ao longo de 30 anos, graças à iniciativa do programa Zero Acidente, a Gidion conseguiu reduzir de maneira expressiva o número de acidentes. Com uma média de 6 ocorrências graves na década de 80, reduzindo para 1,6 nos tempos atuais. Este é um indicador que transcende os limites da empresa. Além da economia na manutenção da frota, o objetivo principal também está sendo atingido – segurança dos nossos colaboradores e clientes. Para prestação de um serviço de qualidade é fundamental o treinamento e desenvolvimento dos colaboradores, resultando no reconhecimento e valorização dos profissionais que se destacam. Em 30 anos de Programa já foram homenageou 63% do quadro funcional.



Dia do motorista

Anualmente celebrado no dia 25 de Julho, em todas as unidades de trabalho da empresa, em vários turnos, é oferecido um delicioso Coffe-Break em comemoração a esta data especial.



SIPATRAN – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Trânsito

A Sipatran 2017 foi realizada entre 18 a 21 de Setembro, com oficinas de Segurança no Trânsito e no Trabalho e qualidade de vida para os colaboradores.



GIDIO-SONOTECA - Sala de Descanso

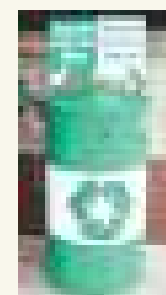
Os colaboradores da Gidion presentemente tem um local bem aconchegante para o descanso diário no Intervalo de almoço, permitindo tirar uma sesta, ler ou mesmo estudar. Além de poltronas confortáveis, a sala dispõe de uma minibiblioteca.



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Reuso de água

A empresa capta e recicla água da chuva, que representa 80% da demanda das lavagens de ônibus. Anualmente, são mais de 30 milhões de litros economizados!



Destino correto dos efluentes

A Gidion tem especial atenção ao meio ambiente, buscando continuamente reduzir os impactos da poluição sonora, hídrica, atmosférica e do solo. Destinar corretamente resíduos e efluentes é mais uma das inúmeras práticas de preservação ambiental implantadas.

Disponibilizado aos colaboradores, em sua Portaria na garagem da Matriz, um reservatório para recebimento deste tipo de materiais descartáveis. A Gidion encaminha este tipo de lixo à empresa especializada que dará o devido fim ao resíduo. Pilhas e baterias levam de 100 a 500 anos para se decompor. Elas vazam e possuem mercúrio, chumbo e cádmio, que podem representar sérios riscos ao meio ambiente.

MENSAGEM DIRETOR

Há 50 anos, os caminhos da Gidion remetem às conquistas, sendo levados pelas grandes realizações que ainda estão por vir. Para conduzir esta trajetória de sucesso, a Gidion sempre investiu na capacitação de sua equipe.

Com a prerrogativa de engajar todo quadro funcional nos objetivos da empresa, o investimento no modelo de gestão participativa desde os anos 90 é a melhor maneira de envolver os colaboradores, no quesito interação, motivação e comprometimento, criando um ambiente de confiança, colaboração e bem-estar. O retorno positivo é garantido para o ambiente interno organizacional, além, do que reflete diretamente no ambiente externo.

Podemos destacar os nossos projetos que estão alinhados na busca por essa equidade social, como:

O Projeto Transitando em seu quinto aniversário já alcançou mais de 37 mil estudantes do 4º ano do ensino fundamental que participaram do projeto, recebendo ensinamentos teóricos e práticos sobre o trânsito, em uma verdadeira aula de cidadania.

Nesta mesma filosofia de aprendizado, 97 jovens estudantes do ensino médio também tiveram oportunidade de participar do Projeto Jovem Aprendiz. Desde 2010 o programa já permitiu a efetivação de 23 jovens aprendizes.

Completando 30 anos, os Programas Motivacionais Zero Acidente, Profissional Nota 10 e Tempo de Casa mais uma vez foram promovidos com o objetivo de reconhecer o mérito dos profissionais que se destacaram.

O bem-estar dos colaboradores é uma das prioridades, como a manutenção de benefícios e programas que objetivam incentivar o desempenho, propiciar qualidade de vida e aprimorar o conhecimento.

A conscientização sobre a importância da prevenção contra acidentes de trabalho e a prevenção da saúde, para manutenção da qualidade de vida do nosso colaborador, foi registrada com a realização da SIPATRAN – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Trânsito, evento que acontece anualmente.

O convênio da empresa com o Projeto Resgate, por sua vez, em 13 anos de parceria beneficia com o transporte, jovens da comunidade e também filhos dos colaboradores com bolsas de estudo.

O Concurso Natal no Ônibus onde estudantes de escolas convidadas interagem com as ações de marketing da empresa, mostra também o comprometimento para com a comunidade.

A Gidion madrinha da Associação dos Amigos Autistas - a AMA, também apoia vários outros projetos sociais, como os; da APAE; a Campanha Maratona do brinquedo; a Campanha do Agasalho e de várias outras entidades da região, destacando-se também como empresa apoiadora de projetos culturais.

Na área ambiental, mantivemos o foco estratégico com o objetivo de reduzir os impactos da poluição sonora, hídrica, do solo e da atmosfera. Bem como da captação e reciclagem da água da chuva, que representa 80% da demanda nas lavagens de ônibus que resulta em 30 milhões de litros economizados anualmente!

As ações registradas no Balanço Social traduzem a Gidion como uma organização que assume a bandeira de empresa preocupada, não só com o lucro ou aumento do ativo, mas também com o desenvolvimento da sociedade como um todo e com a proteção dos recursos naturais e manutenção dos mesmos para as gerações futuras. Ou seja, desenvolve políticas de responsabilidade social na busca por um maior, melhor e mais justo desenvolvimento humano, social e ambiental.

Gilmar Léio Kalckmann
Diretor Geral

MISSÃO

"Busca contínua da satisfação dos clientes, colaboradores, acionistas e comunidade.»

VISÃO

"Manter a prestação de serviços de transporte coletivo urbano e fretamento, buscando novas oportunidades de negócios.»

VALORES

- Respeito ao Ser Humano
- Respeito ao Meio Ambiente
- Responsabilidade Social
- Estímulo ao Desenvolvimento dos Colaboradores
- Compromisso com Resultados

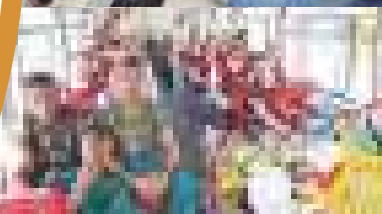
POLÍTICAS DA QUALIDADE – ISO 9001

“Com uma gestão participativa e transparente, investimos na melhoria contínua do sistema de transporte para satisfazer as necessidades de nossos clientes, atendendo os requisitos aplicáveis.”



GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA
Rua Copacabana, 1308 • Joinville
Santa Catarina • CEP: 89211 380 • 47 3802 2111
www.gidion.com.br • marketing@gidion.com.br

2017 BALANÇO SOCIAL



BALANÇO SOCIAL ANUAL - 2017

1 - BASE DE CÁLCULO

	2016	2017
Receita operacional líquida (RL)	79.267.311,00	86.577.521,00

	2016	2017
Folha de pagamento bruta (FPB)	32.628.281,49	32.926.346,90

*Contempla os quadros de colaboradores do Transporte Coletivo e do Tratamento

2 – INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

2.1 – Indicadores diversos

Descrição	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre ROL	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre ROL
Alimentação	4.991.936,09	15,30%	6,30%	5.344.271,37	16,23%	6,17%
Encargos sociais compulsórios	6.266.979,87	19,21%	7,91%	6.467.190,99	19,64%	7,47%
Transporte	1.007.831,28	3,09%	1,27%	1.067.824,08	3,24%	1,23%
Saúde	574.410,92	1,76%	0,72%	587.707,85	1,78%	0,68%
Segurança e medicina do trabalho	261.697,64	0,80%	0,33%	261.550,30	0,79%	0,30%
Capacitação e desenvolvimento profissional	181.953,11	0,56%	0,23%	190.881,01	0,58%	0,22%
Incentivo para lazer e cultura dos trabalhadores	304.782,00	0,93%	0,38%	356.501,40	1,08%	0,41%
Programa Aprendizagem e formação técnica profissional/ bolsa aprendizagem	28.126,65	0,09%	0,04%	21.486,99	0,07%	0,02%
Incentivo a parcerias ou programa próprios de educação de jovens e adultos	147.412,61	0,45%	0,19%	163.331,00	0,50%	0,19%
Outros	233.620,09	0,72%	0,29%	241.885,68	0,73%	0,28%
Total indicadores internos	13.998.750,26	42,90%	17,66%	14.702.630,67	44,65%	16,98%

2.2 – INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL

a) Composição do quadro geral	2016	2017
Total de colaboradores	947	943
Sexo Feminino	116	117
Sexo masculino	831	826
Permanentes	957	951
Terceirizados	10	8
Raça Branca	877	874
Outras Raças	70	69

b) Números de trabalhadores por idade, tempo de serviço e escolaridade

b.1) Por idade	16 a 24 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Masculino por faixa etária	30	34	436	401	365	391
Feminino por faixa etária	16	17	80	71	20	29

b.2) Por tempo de serviço	< 11 meses	1 a 5 anos	06 a 10 anos	> 45 anos	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Masculino por tempo de serviço	80	79	405	359	122	165	210	208	14	15	15	15
Feminino por tempo de serviço	25	19	72	72	13	16	6	10	0	0	0	0

b.3) Por escolaridade	2016	2017
Masculino com escolaridade básica	398	391
Masculino com escolaridade secundária	365	361
Masculino com escolaridade superior	68	74
Feminino com escolaridade básica	27	26
Feminino com escolaridade secundária	72	69
Feminino com escolaridade superior	17	22

c) Números de admissão de trabalhadores por idade

	16 a 24 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Masculino por faixa etária	91	22	48	56	26	23
Feminino por faixa etária	11	11	29	35	4	3

d) Números de demissões de trabalhadores por idade, tempo de serviço e escolaridade

d.1) Demissão por idade	16 a 24 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos	25 a 44 anos
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Masculino por faixa etária	20	13	66	62	51	28
Feminino por faixa etária	8	10	34	18	16	3

d.2) Por tempo de serviço	< 11 Meses	1 a 5 Anos	06 a 10 anos	11 a 25 anos	> 25 anos	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Masculino por tempo de serviço	18	16	98	65	11	11	8	10	2	1	1
Feminino por tempo de serviço	13	5	39	26	4	0	2	0	0	0	0

d.3) Por escolaridade	2016	2017
Masculino com escolaridade básica	56	37
Masculino com escolaridade secundária	70	47
Masculino com escolaridade superior	11	19
Feminino com escolaridade básica	20	9
Feminino com escolaridade secundária	33	20
Feminino com escolaridade superior	5	2

e) Números comparativos entre trabalhadores em cargos de chefia (no final do período)	2016	2017
Masculino em cargos de chefia e/ou encarregatura	27	25
Feminino em cargos de chefia e/ou encarregatura	6	6

f) Números comparativos de trabalhadores com comprometimento físico e intelectual	2016	2017
Comprometimento físico	35	34
Comprometimento intelectual	1	2

g) Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa

Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	2016	2017
	R\$ 8.957,00	R\$ 9.218,00

h) Número total de acidentes de trabalho (Setor Segurança do Trabalho)	2016	2017
Número total de acidentes de trabalho	2	2

3 – INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Descrição	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre ROL	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre ROL
Educação (Doações educacionais / Projeto Resgate e Transitando)	12.490,00	0,04%	0,02%	15.079,30	0,05%	0,02%
Esportes	168.675,57	0,52%	0,21%	176.678,00	0,54%	0,20%
Cultura	8.880,00	0,03%	0,01%	10.040,00	0,03%	0,01%
Apoio e desenv. crianças e adolescentes em situação de risco social e violência	19.385,00	0,06%	0,02%	28.000,00	0,09%	0,03%
Portadores de deficiência física e intelectual	11.840,00	0,04%	0,01%	14.595,00	0,04%	0,02%
Meio ambiente (preservação verdes praças e parques)	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Melhorias urbanas (terminais e abrigos)	367.642,59	1,13%	0,46%	414.576,31	1,26%	0,48%
Projetos de entidades sem fins lucrativos de interesse público ou similar	37.687,53	0,12%	0,05%	24.745,74	0,08%	0,03%
Outros	183.316,85	0,56%	0,23%	369.569,19	1,12%	0,43%
Total indicadores externos	960.474,66	2,94%	1,21%	1.213.251,36	3,68%	1,40%

4 – INDICADORES AMBIENTAIS

Descrição	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre ROL	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre ROL
Relacionados c/ oper. empresa - obras e melhorias no trat. efluentes	7.104,06	0,02%	0,01%	15.174,89	0,05%	0,02%
Relacionados c/ oper. empresa coleta / tratamento / destinação de resíduos	99.888,14	0,31%	0,13%	149.367,65	0,45%	0,17%
Total Indicadores Ambientais	106.992,20	0,33%	0,14%	164.542,54	0,50%	0,19%
TOTAL GERAL	15.066.217,12	46,18%	19,02%	16.080.424,57	48,84%	18,57%

RESPONSABILIDADE SOCIAL E CULTURAL

Transitando com nova parceria

Para nos auxiliar no alcance dos objetivos do projeto, que trata de ações de ensino e cidadania no trânsito, sob a perspectiva de um novo comportamento, contamos agora com a parceria da Polícia Militar de Santa Catarina. Desde 2012 o projeto já atingiu 37.594 mil alunos do 4º ano do ensino fundamental das escolas de Joinville.



Projeto jovem aprendiz

O programa Jovem Aprendiz visa assegurar ao maior de 14 e menor de 24 anos, inscrito em programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica e a experiência profissional de colocar em prática na empresa o que aprende durante a formação. Desde a implantação em 2010, já passaram pelo processo de aprendizagem 97 jovens, sendo 23 efetivados.

Projeto resgate

A parceria de 13 anos da Gidion ao projeto que prevê o transporte e fornecimento de passes de ônibus para os estudantes bolsistas em escolas particulares. O programa “Abrindo Portas aos Alunos”, no sentido de apoiar economicamente crianças e jovens de famílias de baixa renda para maximizar suas chances de êxito em um processo pedagógico bem mais competitivo. Saiba mais: <http://www.projetoresgate.org.br/>



Semana lixo zero

Realizada de 20 a 29 de outubro, com o objetivo de criar alternativas dinâmicas de conscientização sobre a gestão de resíduos. A Gidion vêm há 4 anos apoiando na divulgação, seja nos ônibus de toda a frota e na conscientização nos terminais e postos de trabalho sobre o evento Lixo Zero em Joinville.



Ônibus antigo vira ponto de coleta da 8ª maratona do brinquedo

Fazendo uma analogia entre a evolução dos brinquedos e evolução do transporte, a Gidion que completou 50 anos de fundação participou em 2017 da 8ª Maratona do Brinquedo, campanha da RIC TV Record, de modo todo especial com a personalização do ônibus da sua primeira frota. Este ônibus foi retirado da garagem e colocado novamente em linha no sistema do transporte coletivo da cidade para servir especialmente como um ponto de coleta móvel.



Fazenda esperança – Toda vida tem esperança

Centenas de jovens que se recuperam da dependência química viveram a experiência única de serem estrelas do espetáculo musical “Streetlight”, da banda internacional Gen Rosso. O show que integra o Projeto “Toda vida tem Esperança”, um evento que levou a todas as regiões do Brasil uma proposta inspiradora de Valorização da Vida!



Gala Bolshoi

Duas grandes marcas, Gidion e Escola do Teatro Bolshoi no Brasil, unidas e comprometidas com o desenvolvimento da sociedade através da promoção da arte-educação, através da apresentação especial do Espetáculo “O Quebra Nozes”, que levou ao Teatro Juarez Machado um público de 696 pessoas e uma formação de plateia de entre amigos, parceiros e colaboradores da Gidion no dia 08 de novembro de 2017 em celebração aos seus 50 anos de fundação.



1º Espetáculo na catraca

Realizando espetáculos artísticos dentro do transporte coletivo, enquanto este cumpre seu percurso regular, transformando-o em um espaço de arte, risos e reflexões. O Espetáculo dentro do ônibus abre possibilidades de pausa ao Ser maratonista contemporâneo e tecnológico, abrindo pontes de comunicação e interação entre atores e passageiros e entre passageiros e passageiros. Projeto patrocinado pelo Sistema Municipal de Desenvolvimento pela Cultura – Simdec com apoio da Gidion.

Campanha do agasalho 2017

A carreta da Campanha em Joinville, tradição na região, passou pela cidade recolhendo doações e reuniu milhares de peças. Além disso, durante toda a campanha, foram distribuídas caixas de coleta em 293 pontos estratégicos, incluindo terminais da Gidion.



Mais Arte

A Escola Municipal João Costa no bairro Itaum, recebeu a doação de um ônibus que foi transformado em sala de arte, proporcionando um novo espaço para os alunos desenvolverem seus talentos.



O talento das crianças

Estudantes das escolas que participaram do Projeto Transitando em 2017 foram convidadas a participar do 7º Concurso Natal no Ônibus e apresentaram diversas sugestões de desenhos, representando de forma mais evidente e original a magia do Natal com a Mobilidade Urbana. O concurso reconhece e premeia os autores dos 3 melhores desenhos, incentivando e valorizando a criatividade dos alunos da rede de ensino municipal.



Cartilha do TRANSPORTE EFICIENTE traz informações sobre a utilização do serviço

O Conselho Municipal das Empresas de Transporte Coletivo (CMTEC) criou a Cartilha de Uso do Transporte Eficiente. A publicação tem objetivo educar os usuários do transporte coletivo, orientando-os sobre a utilização correta do serviço, a qualificação profissional e a qualidade do atendimento.

A cartilha traz informações sobre o funcionamento do transporte coletivo, os direitos e deveres dos usuários, a importância de seguir as regras de trânsito e a necessidade de respeitar o espaço coletivo. Também aponta, entre outras, a função de educar os usuários e a importância do transporte eficiente para a mobilidade urbana.

O documento da cidade de Joinville é um guia prático para os usuários do transporte coletivo, com dicas e orientações para uma viagem mais segura e confortável.

A cartilha, agora, estará disponível em todas as estações de transferência e pontos de parada, além de ser distribuída gratuitamente para os usuários do transporte coletivo.

O documento da cidade de Joinville é um guia prático para os usuários do transporte coletivo, com dicas e orientações para uma viagem mais segura e confortável.

Operação do Transporte Eficiente

Entre os direitos e deveres do usuário do transporte coletivo, destacamos a importância de seguir as regras de trânsito e a necessidade de respeitar o espaço coletivo. Também aponta, entre outras, a função de educar os usuários e a importância do transporte eficiente para a mobilidade urbana.

O documento da cidade de Joinville é um guia prático para os usuários do transporte coletivo, com dicas e orientações para uma viagem mais segura e confortável.

PASSAGEIRA SATISFEITA

Maria Eduarda Fernandes, 10 anos, é estudante e aluna do Transporte Eficiente há 7 anos. Ela gosta muito de viajar e de conhecer novos lugares. Ela sempre segue as regras de trânsito e respeita o espaço coletivo. Ela também ajuda os outros passageiros e sempre sorri para todos.

Maria Eduarda é uma das muitas crianças que participam do projeto Transitando em 2017. Ela é uma das melhores alunas da rede de ensino municipal e sempre recebe elogios por sua atitude e comportamento.

Transporte eficiente

A Gidion carrega em seu DNA a dedicação ao ser humano. O Transporte Eficiente possibilitou em 2017 quase 30 mil atendimentos gratuitos a pessoas com mobilidade reduzida. Estas pessoas realizam o pré-agendamento e nossa equipe as busca no local e horário marcado, facilitando sua locomoção até seu destino. A prestação deste serviço é viabilizada por intermédio de uma frota de 7 ônibus, realizada por 12 Motoristas e 2 agendadores, profissionais qualificados e capacitados, exclusivos para a realização deste atendimento.