



Da esquerda para a direita:

Em pé, Noemi da Maia Sabel (assistente administração de pessoal), Caroline Brilhante Nicolli Koser (analista desenvolvimento humano organizacional pl.), Hellen Cristina Pereira Klock (aprendiz assistente administrativo), Geize Carolina Lemos Pereira (assistente administrativo de pessoal) e sentadas, Angelica Cypriano da Silva Souza (analista de administrativo pessoal pleno) e Joana Roncelli Barbosa de Santana (assistente administrativo de pessoal)

Um por todos, TODOS POR UM

A confiança da direção e a união da equipe foram fundamentais para a superação dos desafios que a área de GTH (Gestão de Talentos Humanos) encontrou durante a pandemia, principalmente com a suspensão do transporte coletivo urbano de Joinville. As novas regras estabelecidas pelas Medidas Provisórias do Governo Federal (durante a quarentena) alteraram os processos relacionados aos colaboradores que tiveram suspensão de contrato, redução de jornada e férias. Tudo novo.

Além disso, as quatro colaboradoras da área (com o apoio das jovens aprendizes) ficaram responsáveis diretamente por todos os processos, já que a coordenadora Geieli Pereira Duarte, analista de ADM de pessoal sênior, entrou em licença maternidade. “Nossa rotina mudou e tínhamos situações para resolver e não sabíamos por onde começar. Uma ajudava a outra no que sabia, o que a gente não sabia pesquisava, conversava com pessoas de RHs de outras empresas e fomos aprendendo e resolvendo cada caso”, conta Angelica Cypriano da Silva Souza, analista de administrativo pessoal pleno.

Emocionada, lembra que a união foi fundamental para ver o potencial de aprendizado de cada uma. “Não só a união da equipe, mas com os colegas de todas as áreas”, relata. Entre esses colegas, dois foram mais acionados: Jackson Ragel Corrêa, analista de sistema sênior, e Diogo Felipe Kalckmann, assessor jurídico. Os novos processos realizados não estavam no sistema utilizado e a TI deu o suporte necessário para inseri-los. Da mesma forma a assessoria jurídica, que estudava as medidas do governo e fornecia os esclarecimentos para colocar em prática cada situação da GTH.

“Eu não tinha medo de errar e fazer de novo, o que eu temia era fazer uma folha de pagamento incorreta e trazer algum transtorno para a família do colaborador”, ressalta Angelica. Em março o principal desafio foi fechar a primeira folha, em abril, os processos de suspensão de contrato e em maio, implantar as mudanças nos processos da VMG Aires.

A equipe de GTH é responsável pelas folhas de pagamentos das quatro empresas do Grupo: Gidion, Verdes Mares, VMG Log e VMG Aires.



Mais um desafio na história da empresa

Quando Antenor Bogo, Emendino Roza e Moacir Bogo assumiram a empresa em junho de 1978, encontraram muitos problemas para resolver e impulsionar o crescimento da empresa. Passados mais de 40 anos, vemos que a empresa cresceu, modernizou seus processos e, graças a isso, e à equipe de trabalho, vem superando diferentes momentos econômicos que o país tem enfrentado. O mês de aniversário da empresa também é o mês em que retomamos grande parte dos nossos serviços, paralisados desde 19 de março por causa da quarentena.

A situação está totalmente diferente da que tínhamos antes da paralisação. As atividades de todas as áreas, assim como a operação do transporte coletivo, precisaram se adequar aos parâmetros da Secretaria da Saúde. Importante que todos entendam que os cuidados sanitários são fundamentais para manter a saúde dos colaboradores e também dos clientes. Nos primeiros dias da retomada do transporte a procura foi bem abaixo da expectativa. Por isso precisamos garantir que as pessoas que andam de ônibus estão resguardadas de todos os cuidados.

O monitoramento da operação está sendo feito em conjunto pelas empresas, prefeitura e Vigilância Sanitária. Todos precisam estar atentos e não descuidar das normas.

Gilmar Léo Kalckmann
Diretor Geral



42 anos da atual diretoria

No dia 1º de junho, a Gidion completou 42 anos que a diretoria, representada pelos Srs. Antenor Bogo, Emendino Roza e Moacir Bogo, assumiu a gestão da empresa. O novo grupo superou muitos desafios para modernizar a operação que era composta por 65 ônibus da empresa, sendo que 55 estavam rodando precariamente, enquanto os outros 10 estavam sem condições de uso.

A empresa investiu, comprando novos carros e melhorando a manutenção. Em 1981 a Gidion se mudou para o atual endereço e continuou investindo em processos, profissionais e em novos negócios. Hoje o grupo é formado também pela Verdes Mares, VMG Log e VMG Aires. A gestão está sempre atenta às inovações do mercado para manter a empresa como referência no cenário nacional do segmento de transportes.

FIQUE LIGADO



Motoristas em alerta

Os motoristas, mais uma vez, têm papel importante no retorno da operação do transporte coletivo urbano em Joinville. Além de ter todos os cuidados de higiene recomendados, os profissionais precisam ficar mais atentos aos passageiros, que devem estar de máscara e não ultrapassar os 60% de ocupação da capacidade do ônibus. Os passageiros terão mais dúvidas, é importante que todos procurem passar as informações ou encaminhar para a pessoa ou o local que pode atendê-los.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Inclusão social

A Gidion está sempre atenta às necessidades e reflexos das ações voltadas à comunidade. Uma das políticas adotadas é a contratação de colaboradores com PcD (Pessoas com Deficiência). Essa é uma medida utilizada para aumentar a inclusão de pessoas com deficiência física ou mental no ambiente de trabalho.



A retomada do transporte coletivo

A Gidion (em Joinville) e a Verdes Mares (em São Francisco do Sul e Araquari) retomaram a operação do transporte coletivo urbano no dia 8 de junho. Para viabilizar a retomada, várias ações foram tomadas, seguindo orientações das Secretarias de Saúde.

- Os ônibus estão operando com janelas abertas e transportam até 60% da capacidade total de cada veículo
- Motoristas e demais profissionais que atendem ao público utilizam máscaras
- Álcool em gel está disponível nos ônibus e nos terminais
- Os veículos e os ambientes de prestação de serviço são desinfetados diariamente com produtos próprios para esta finalidade, incluindo desinfecção de maçanetas, balaústres, catracas, poltronas e corrimãos
- Terminais e ônibus têm cartazes explicando como fazer a higienização das mãos, a utilização do álcool em gel e das máscaras, e informando o distanciamento que deve ser mantido entre as pessoas
- Somente poderão usar o transporte coletivo as pessoas que estiverem utilizando máscara
- Pessoas com idade igual ou superior a 60 anos devem evitar o uso do transporte coletivo, enquanto durar a pandemia

Transporte intermunicipal

A retomada do transporte intermunicipal ainda não foi definida, embora liberada pelo governo do estado. As cidades da região aguardam a liberação dos governos municipais.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Ações permanentes para preservar o meio ambiente

Em 5 de junho, foi comemorado o Dia Mundial do Meio Ambiente. A data foi instituída para criar uma postura crítica e ativa em relação aos problemas ambientais existentes no planeta. A partir desta conscientização, ter postura com ações para preservar o meio ambiente. A Gidion e a Verdes Mares estão atentas às necessidades e aos conceitos mais modernos de Responsabilidade Ambiental.

A necessidade de um planeta limpo e saudável, aliada ao direito das pessoas viverem dignamente, formaram o moderno conceito da Responsabilidade Socioambiental das empresas. As ações desenvolvidas visam reduzir os impactos da poluição sonora, hídrica, do solo e atmosférica. Para chegar a estes objetivos, as empresas realizam sistematicamente a revisão preventiva de motores, bicos e bombas injetoras, testes de



aferição do nível de poluentes com o uso do opacímetro, uso de Diesel Metropolitano e Biodiesel, box hermético para lavação dos ônibus, captação da areia contaminada, central de resíduos, tanques de contenção para combustíveis, uso de xampus isentos de poluentes, sondas de pátio como prevenção, aproveitamento da água da chuva, reciclagem da água e pit stop de limpeza.

BENEFÍCIO

Convênio com a Alelo

A Gidion mantém convênio com a Alelo para fornecer cartão alimentação aos colaboradores. A partir do convênio, os colaboradores e sua família também têm direito a outros serviços oferecidos gratuitamente pela empresa, que podem ajudar a resolver problemas do dia a dia. São três modalidades de serviço: Orientação Psicológica, Financeira e Jurídica. O atendimento é rápido e simples basta ligar para o 0800 779 9979.





Talento e criatividade na quarentena

A quarentena devido à pandemia mudou o dia a dia das pessoas, alterando sua rotina. Com a suspensão do transporte coletivo em todo o estado, motoristas tiveram que modificar seus hábitos para preencher suas horas em casa. O motorista da Verdes Mares Jesiel Carvalho resolveu fazer algo diferente para se manter ocupado, e não ficar só pensando na atual situação causada pela doença.

Criou uma miniatura em madeira do ônibus que faz a linha intermunicipal entre Joinville e São Francisco do Sul. “Como sempre gostei de desenhar, desta vez resolvi ir além do desenho e fazer uma miniatura daquilo que faz parte do meu dia a dia que é o ônibus. Fiz uma réplica do carro 60705, em que eu trabalho”, relata. Para isso utilizou materiais e ferramentas que tinha em casa.

Depois de 30 dias de dedicação, seu projeto estava pronto. “Fiquei extremamente feliz ao concluí-lo, gostei muito de ter em casa uma réplica do meu instrumento de trabalho, e pude matar um pouco a saudade. Agradeço a minha família pelo apoio e ao carinho da empresa em mostrar e reconhecer o meu humilde trabalho”, destaca Jesiel.

O exemplo de Jesiel pode ser seguido por qualquer pessoa. Nem todos têm o mesmo dom, mas todos têm talentos que podem ser desenvolvidos e aprimorados. Vale também para o trabalho voluntário. Sempre há pessoas precisando de ajuda e nem sempre é ajuda material. Às vezes uma palavra, uma orientação pode tornar um momento difícil em uma construção conjunta. **Lembre-se:** mantenha o distanciamento físico, mas continue atento às pessoas ao seu redor.

Mantenha todos os cuidados contra o coronavírus

Aos poucos, as atividades na sociedade estão sendo retomadas. Para isso as pessoas precisam manter os cuidados recomendados pela OMS (Organização Mundial da Saúde). Os números demonstram que os riscos continuam e os cuidados devem ser redobrados.



Devem permanecer em casa as pessoas consideradas do grupo de risco à covid-19 - idosos (mais de 60 anos), hipertensos, asmáticos e pessoas com doenças cardiovasculares.



Use máscara sempre que sair de casa.



Mantenha a máscara cobrindo o tempo todo, nariz e boca.



Evite tocar na máscara durante o uso. Se precisar ajustar, faça através dos elásticos laterais e com as mãos higienizadas.



Evite aglomerações. Em todos os locais, mantenha a distância de segurança de 1,5m entre as pessoas.



Lave as mãos com água e sabão com frequência.



Se possível, tenha sempre consigo, álcool em gel 70% para fazer a limpeza das mãos, quando não houver outros meios à disposição para higienização.