

## Treinamento gera eficiência na operação



Os motoristas Claudio e José Maurício e o instrutor André

As mudanças na economia e os avanços tecnológicos exigem processos modernos e profissionais atualizados. Com essa premissa, a área de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) está desenvolvendo o treinamento para motoristas sobre condução econômica. O novo treinamento começou a ser ministrado aos motoristas rodoviários e urbanos da Verdes Mares e atualmente também está sendo aplicado aos motoristas da Gidion.

O treinamento começa com o acom-

panhamento do instrutor **André Hal-menschlager** ao motorista em seu itinerário. A partir dos dados registrados, o motorista é orientado sobre as formas como pode atuar para otimizar os recursos disponíveis. O seu desempenho é acompanhado semanalmente e ele recebe o feedback da empresa.

André lembra que os novos ônibus sempre trazem novas tecnologias que permitem economizar combustível e gerar menos impactos ao meio ambiente. “Os resultados nos mostram

que, além da economia de combustível e menos desgaste para os carros, a mudança gerada tem trazido mudança de comportamento dos profissionais e ganhos físicos. Com a otimização dos recursos disponíveis, os motoristas têm condições de fazer bem feito o que eles sabem fazer”, destaca.

De acordo com os dados da Verdes Mares, a média geral de consumo de óleo diesel até junho de 2015 era de 3,26 km/l. Essa média subiu para 3,33 km/l no mesmo período deste ano, um aumento de 2,1%, o que representa uma redução de consumo do combustível de 7.842,09 litros em seis meses.



## Melhores resultados

Os motoristas da Verdes Mares **José Maurício Gonçalves** e **Claudio Alino Volkmer** fazem a linha intermunicipal Joinville/Enseada com o mesmo ônibus, em turnos distintos. Os dois assimilaram as novidades da condução econômica e têm apresentado bons resultados.

“Não é uma disputa. Colocamos a meta como possibilidade de melhoria. Recebemos a orientação e temos a oportunidade de colocar em prática os novos aprendizados no trânsito. Vamos nos aprimorando no dia a dia, o que se torna um incentivo a mais na nossa profissão.” Claudio Alino

“Procuramos melhorar de maneira que fique bom para a empresa e para nós, em economia, cuidados com o ônibus e facilidades para desempenhar nosso trabalho. O desempenho obtido também é graças a parceria com o colega, que mantém as dicas passadas no treinamento.” José Maurício Gonçalves

## Renovar para crescer

Todos nós sabemos que, para termos saúde e qualidade de vida, precisamos manter bons hábitos alimentares, atividade física regular e comportamentos adequados, como boas maneiras, horários para as refeições e para dormir. No trabalho, os bons hábitos também são salutares para o desempenho da atividade e manutenção do relacionamento com os profissionais que integram o dia a dia na empresa. O diferencial, para o sucesso profissional, crescimento da empresa, redução de custos e manutenção no mercado, são os processos, que precisam ser revistos a todo instante, de acordo com os resultados que estão sendo obtidos. Sempre é possível modificar, aprimorar. Para isso é necessário que os profissionais caminhem juntos, buscando a atualização e formas diferentes de realizar funções rotineiras. O grande exemplo disso é o novo treinamento implantado pelo Grupo para os motoristas, tema da capa desta edição do TransNotícias. A partir de novos conceitos e orientação, os profissionais estão sendo desafiados a fazer diferente, a otimizar os recursos que têm disponíveis. E estão dando conta do recado. Os resultados da Verdes Mares no primeiro semestre de 2016 mostram que os motoristas estão abertos a aprender e colocar em prática este aprendizado. O desafio também foi lançado aos motoristas da Gidion, em fase de execução. Também vemos a reformulação do Treinamento de Atualização que recebem os motoristas ao retornarem das férias como forma de fazer diferente e buscar o crescimento profissional e a racionalização dos recursos. O mesmo ocorreu com os motoristas e monitoras da Verdes Mares, que tiveram sua parada para reciclar conhecimentos e pensar como fazer melhor o que está sendo feito rotineiramente. Os mesmos conceitos aplicados na empresa podem ser adaptados para a vida familiar. A reavaliação de como estamos gerenciando nossas despesas e nossos recursos é fundamental para manter as contas equilibradas e não haver desperdício. Cabe a cada um estar aberto e reavaliar a sua maneira de agir perante cada situação do dia a dia.

Alcides Bertoli  
Diretor Geral

## PROMOVIDOS/MUDANÇA DE CATEGORIA

JUNHO		
GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Elder Pizato	Mecânico	Mecânico montador II
Eliel Silva Cruz	Motorista v. leve	Motorista
Leandro G. Pereira	Ajudante de serviços	Auxiliar de lubrificador
Macio P. da Silva	Motorista v. leve	Motorista

JULHO		
GIDION	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
Geieli P. Duarte	Analista de adm. p. jr	Analista de adm. p. pleno
Pedro H. de Liz	Assistente financeiro	Assistente adm.

## Oportunidade e reconhecimento



A promoção de ajudante de serviços para auxiliar de lubrificador deixou **Leandro Gonçalves Pereira** mais animado ainda para o trabalho. Ele diz que esperava uma oportunidade na nova função. “Estou feliz pela oportunidade e o reconhecimento da empresa. Aumentaram as responsabilidades, mas estou bem satisfeito.”

Leandro destaca que, embora já tivesse

alguma experiência na área, contou com a parceria e colaboração dos colegas para trabalhar na nova atividade. “Quero desempenhar bem, estar apto para assumir a função de lubrificador e crescer junto com a empresa. Deus nos dá a capacidade, cabe a cada um de nós saber aproveitar as chances que recebemos”, comenta.

## HOMENAGEM

Os motoristas **Osni Rodrigues** (22 anos de Gidion) e **Waldemar Ruhmke** (16 anos de Gidion) foram homenageados pelos anos de trabalho prestados à empresa.



## RECURSOS HUMANOS

### Concurso Papai Noel

A Gidion e a Verdes Mares promovem o Concurso Papai Noel. A participação dos candidatos será por meio de um vídeo de, no máximo, 1 minuto. Neste vídeo o colaborador deverá estar caracterizado de Papai Noel com roupa própria ou a fornecida pela empresa e apresentar uma performance, como se estivesse interagindo com um cliente do transporte coletivo ou mandando uma mensagem de Natal. A roupa e demais itens para a caracterização estarão disponíveis para empréstimos com o responsável da área de Marketing da Gidion (3802-2164).







## Atendimento diferenciado

A experiência no atendimento aos clientes nos terminais e no fretamento contribuiu para a transferência de **Leonardo Eugênio Mebs**, assistente de supervisão ADM, ao setor de Operações. Perto de completar 5 anos de empresa, a nova atividade, mais próxima dos motoristas, tem rendido elogios dos gestores e dos colegas. “É bom saber que o trabalho vem sendo reconhecido. Tive outras oportunidades na empresa, mas preferi esperar pela função que tenho mais afinidade para desenvolver”, comenta. Leonardo destaca o trabalho em equipe como um facilitador na realização das atividades do dia a dia. “Cada motorista que me procura tem uma situação para resolver. Busco atender cada uma e dar o retorno adequado à solicitação.”

## Concurso Bottom Zero Acidente



Estudantes dos sétimos anos do ensino fundamental da Escola Municipal Virgínia Soares participaram do Concurso Bottom Zero Acidente. Foram premiados os três melhores desenhos, sendo o do estudante Pedro Rizzatti o escolhido para estampar as camisetas e o bottom que será entregue aos homenageados na 29ª edição do Programa Zero Acidente. A premiação aconteceu no dia 30 de junho, na Gidion.



### Vencedores

- 1º lugar – Pedro Rizzatti
- 2º lugar – Letícia Soares
- 3º lugar – Carolina Sant’Ana

## Zero Acidente

As listas dos homenageados de 2016 já foram divulgadas. Acompanhe junto aos murais das empresas e programe-se para as Festas Zero Acidente que serão realizadas nos dias 10 e 17 de setembro.

## Reunião da ACIAA



O diretor **Alcides Bertoli** e o gerente de Operações da Verdes Mares, **Sidnei Torres Vedoveto**, participaram da

reunião da Associação Empresarial de Araquari (ACIAA). Na oportunidade, apresentaram o estudo com os passageiros que embarcam no ponto final do Itinga com destino a Joinville e não utilizam o transporte de integração. Os gestores do Grupo destacaram que a infraestrutura viária é insuficiente para atender a população e que para melhorar a situação algumas ações precisam ser tomadas em conjunto com o poder público e a classe imobiliária. Alcides recebeu o certificado de associado da Verdes Mares à ACIAA.

## Dia do Motorista



Os motoristas da Gidion, Verdes Mares e VMG Log participaram da confraternização alusiva ao Dia do Motorista, dia 25 de julho, nos terminais e sedes das empresas.

## Treinamento de Atualização para os motoristas é reestruturado

Começou em julho o novo ciclo do curso de Atualização Profissional do qual os motoristas participam no retorno de férias. Entre as novidades da nova programação estão as palestras “Tabagismo: apague essa ideia”, “Qualidade de Vida”, “O impacto das mudanças da legislação de trânsito no cotidiano dos motoristas”, “Indicadores de acidentes e multas”, “Conhecimento e mudança de atitude”, “Prática de Manobra e distância de segmento em relação ao ciclista”, entre outros temas. Um dos pontos altos do treinamento é a visita em grupos à área de Ma-

nutenção para conhecer os setores e tarefas executadas (pneus, revisões, limpeza dos carros etc.) e o Sistema de Reciclagem de Materiais e Orientações sobre o RDB. Na sequência, acompanhados de um representante da Manutenção, os motoristas discutem sobre o que viram durante a visita e apresentam dúvidas, curiosidades e observações. Além do aperfeiçoamento técnico e comportamental da equipe de motoristas, a maior integração das áreas é mais um dos objetivos desse treinamento.



“Neste treinamento recebemos esclarecimentos bem específicos para nossa profissão. As novas tecnologias dos ônibus exigem que tenhamos instrução atualizada constantemente e que os motoristas estejam preparados. É uma valorização da empresa para com o colaborador.” Tiago Mendes, motorista

## Motoristas e monitoras da Verdes Mares em treinamento

As férias escolares de julho oportunizam a atualização profissional para os motoristas e monitoras da Verdes Mares de Araquari. O treinamento foi realizado nos dias 28 e 29 de julho, para os motoristas, e no dia 28, para as monitoras.

Há 7 anos na Verdes Mares, a monitora **Aline Fátima de Quadros** disse que o treinamento sempre traz novidades que contribuem para o desempenho das atividades. “Saímos animados porque, a cada ano, recebemos informações novas que fazem a diferença. Além disso, temos a oportunidade de interagir com as colegas e trocar experiências.”

O motorista **Loreci Rodrigues** também avaliou como bastante positiva a atualização profissional repassada pela empresa. “Todo ano está diferente. O treinamento facilita nosso trabalho e procuramos colocar em prática o que aprendemos.”



## FIQUE LIGADO

### Lei dos Faróis está valendo

A lei que torna obrigatório rodar em estradas com o farol baixo aceso durante o dia entrou em vigor dia 8 de julho. O uso do farol baixo durante o dia já era exigido para ônibus, ao circularem em vias próprias, e para motocicletas.

A medida é válida para qualquer tipo de rodovia, incluindo as que passam por trechos urbanos e também em túneis com iluminação pública. O descumprimento será considerado infração média, com multa de

R\$ 85,13 e 4 pontos na carteira de habilitação.

Segundo o Departamento Nacional de Trânsito (Denatran), estudos mostram que a presença de luzes acesas reduz entre 5% e 10% o número de colisões entre veículos durante o dia. A maioria das colisões é causada pela não percepção do outro veículo, a tempo de reagir, ou pelo julgamento errado da distância e velocidade do veículo que trafega na direção contrária na hora de ultrapassar.